

Die wichtigsten Unterschiede der Führungsstile

Führungsstil: Autoritär



ENTSCHEIDUNGEN:

- Trifft nur die Führungsperson

MOTIVATION:

- Gering

LEISTUNG:

- Nur kurzfristige Steigerung der Leistung möglich

MITARBEITER:

- Haben kein Mitspracherecht
- Müssen Gehorsam leisten
- Kreativität wird ausgebremst
- Unterliegen Kontrolle

■ Klare Vorgaben

■ Zu wenig Handlungsspielraum

■ Akzeptieren die Autorität des Vorgesetzten

HIERARCHIE:

- Strenge Hierarchie

WANN UND WO SINNVOLL?

- In Krisensituationen
- In Konfliktsituationen
- Im Polizeidienst
- Beim Militär
- Innerhalb der Feuerwehr

Führungsstil: Kooperativ



ENTSCHEIDUNGEN:

- Treffen Führungsperson und Mitarbeiter gemeinsam

MOTIVATION:

- Hohe Motivation

LEISTUNG:

- Förderung der Leistung

MITARBEITER:

- Werden in Entscheidungen einbezogen

■ Mitbestimmungsrecht

■ Selbstbestimmungsrecht

■ Können ihre Persönlichkeit entfalten

■ Werden beruflich gefördert

■ Hohe Zufriedenheit

HIERARCHIE:

- Flache Hierarchie

WANN UND WO SINNVOLL?

- In kreativen Unternehmen

Führungsstil: Laissez-faire



ENTSCHEIDUNGEN:

- Treffen die Mitarbeiter selbst

MOTIVATION:

- Hohe Motivation
- Lässt nach einiger Zeit nach, da das Feedback fehlt

LEISTUNG:

- Förderlich für Leistung und Kreativität
- Hohe Leistung nicht von Dauer

MITARBEITER:

- Hoher Grad an Selbstbestimmung
- Treffen eigene Entscheidungen
- Selbstständiges Arbeiten
- Harmonie kann in mangelnde Disziplin und Chaos umschlagen

HIERARCHIE:

- Keine Hierarchie

WANN UND WO SINNVOLL?

- In kreativen Unternehmen

Führungsstil: Patriarchalisch



ENTSCHEIDUNGEN:

- Trifft nur die Führungsperson

MOTIVATION:

- Motivation aus Loyalität

LEISTUNG:

- Leistungssteigerung aus Loyalität

MITARBEITER:

- Übernehmen kaum Verantwortung
- Je nachdem: Gehorsam, Loyalität

HIERARCHIE:

- Strenge Hierarchie

WANN UND WO SINNVOLL?

- In kleinen familiären Unternehmen
- In kleinen Start-ups

Führungsstil: Charismatisch



ENTSCHEIDUNGEN:

- Trifft nur die Führungsperson

MOTIVATION:

- Hohe Motivation

LEISTUNG:

- Hohe Leistungsbereitschaft

MITARBEITER:

- Gute Stimmung im Team

■ Hohe Zufriedenheit

■ Aus eigenem Antrieb zu hohen Opfern bereit

HIERARCHIE:

- Vorhanden

WANN UND WO SINNVOLL?

- Als Ansporn in Krisenzeiten
- In innovativen Unternehmen
- In kleinen Start-ups

Führungsstil: Bürokratisch



ENTSCHEIDUNGEN:

- Wenig Entscheidungsspielraum der Führungsperson
- Klare Vorgaben sowohl für Mitarbeiter als auch für den Vorgesetzten

MOTIVATION:

- Häufig Motivationsverlust

LEISTUNG:

- Meist gleichbleibende Leistung
- Leistung kann sinken

MITARBEITER:

- Haben kein Mitspracherecht
- Klare Vorgaben

HIERARCHIE:

- Hierarchie auf allen Ebenen

WANN UND WO SINNVOLL?

- In Ämtern und Behörden

Führungsstil: Partizipativ



ENTSCHEIDUNGEN:

- Entscheidungsfindung mithilfe der Mitarbeiter
- Entscheidung liegt aber letztlich bei der Führungskraft

MOTIVATION:

- Hohe Motivation der Mitarbeiter

LEISTUNG:

- Leistungssteigerung

MITARBEITER:

- Haben bis zu einem gewissen Punkt Mitspracherecht
- Können eigene Lösungen entwickeln
- Ihre Kreativität und Eigeninitiative wird gefördert


HIERARCHIE:

- Flache Hierarchie

WANN UND WO SINNVOLL?

- In Krankenhäusern
- In Technikunternehmen
- In innovativen Unternehmen

Führungsstil: Situativ



ENTSCHEIDUNGEN:

- Je nach Situation

MOTIVATION:

- Hohe Motivation

LEISTUNG:

- Effizient

MITARBEITER:

- Individuelle Förderung jedes einzelnen Mitarbeiters

HIERARCHIE:

- Situationsbezogen

WANN UND WO SINNVOLL?

- In jedem Wirtschaftsunternehmen möglich